

Actividad 5: Procedimientos idóneos para la selección

1. En grupo:

Una vez finalizado el proceso anterior, utilizad los criterios para discutir y acordar los procedimientos más apropiados de elección y/o selección, por ejemplo.

- Considerar si la entrevista tradicional permite una valoración adecuada de los criterios o se deberían introducir otros procedimientos. ¿Qué otros medios pueden utilizarse?
- ¿Qué indicadores se usarán para medir esos criterios?
- ¿Quién está en mejores condiciones de hacer la elección y/o selección? ¿Por qué? ¿Cuántos?
- ¿Cómo se distribuyen las tareas previas en el comité de selección u organismo que organiza la elección?
- ¿Cuál es la secuencia temporal más adecuada?
- ¿Qué información se les dará a los candidatos? Por ejemplo, hacerles conocedores de preguntas que se les van a formular, los procedimientos que se van a seguir...

2. En gran grupo:

Elaborar propuestas que puedan orientar la actuación de las comisiones de selección y hacerlas públicas.