

III. tresna. Jardun profesionalerako irizpideak

KUALITATE PERTSONALAK:

1. **Malgutasuna:** zirkunstantzia, pertsona, zeregin eta baliabide aldakorrei positiboki erantzuteko gaitasuna.
2. **Irmotasuna:** zeregina amaitu arte edo ahalegina emankorra ez dela agerikoa den arte zereginarekin jarraitzeko ahalmena.
3. **Autonomia:** nor bere erabakiak hartzeko eta besteei errua bota gabe ondorioak onartzeko ahalmena. Agintea auzitan jartzeko adorea, erakundearen garapenerako beharrezkotzat jotzen denean.
4. **Fidagarritasuna:** esleitu zaizkion zereginak betetzeko eta aurreikusitako denboran emaitzak sortzeko ahalmena.
5. **Integritatea:** erakundearen barruan onar daitezkeen balioak eta sinesmenak onartzea.
6. **Oreka:** jarrera arrazionala eta portaera onargarria mantentzea, baita zailtasun eta estreseko egoeretan ere.

AUKERAKETA:

-
-
-

PERTSONA ARTEKO TREBETASUNAK:

1. **Enpatia:** gainerakoen balioak, iritziak eta kualitateak ulertzeko trebetasuna.
2. **Gainerakoen gaineko ardura:** gainerakoei beren zereginetan eta lanetan laguntzeko gaitasuna. Gainerakoen zailtasunen eta kezken aurrean sentsibiltatea.
3. **Adierazgarritasuna:** nor bere ideiak irmotasunez adierazteko eta gure eskubideak errespetatzen dakizkigun babesteko gaitasuna, betiere gainerakoen ideiak eta eskubideak errespetatzen ditugun bitartean. Gure betebeharrak betetzeko borondate irmoa.
4. Entzute aktiboa: gainerakoei entzuteko eta erabateko arreta jartzeko trebetasuna eta sentsibiltatea, elkarrizketan nagusitu gabe eta gainerakoen jarioa eten gabe.
5. **Adierazpen argia eta laburra:** gertakariak eta iritziak labur eta zuhurtsunez adierazteko gaitasuna, idatziz nahiz ahoz.
6. **Talde-lana:** zeregin partekatuar helburu, beste batzuekin batera jarduteko ahalmena, bai taldearen gidaritzan, bai taldekide soil gisa. Norberaren nahiez gainetik, taldearen premiak finkatzeko erabakitasuna.

AUKERAKETA:

-
-
-

III tresna. Jarraipena.

ZUZENDARITZA ETA GIDARITZAKO GAITASUNA:

1. **Esku-ordetzea:** esku-ordetzeko pertsona egokiak aukeratzeko gaitasuna, zereginak eta erantzukizunak definitzeko gaitasuna, eta agintea eta baliabide egokiak emateko gaitasuna.
2. **Motibazioa:** gainerakoak zeregin batekin suspertzeko eta haiek beren dedikazioari eusteko gaitasuna.
3. **Kalitate-kontrola:** lortu nahi diren eta onar daitezkeen estandarrak ezartzeko eta lortzen direnak ziurtatzeko trebetasuna, pozteko modukoak ez diren jardunak alderatzeko erabakitasuna barne.
4. **Langileen garapena:** langileek beren helburuak eta antolakundearenak lor ditzaten laguntzea, eta horretarako beharrezko prozedurak finkatzea eta baliabide egokiak esleitzea.
5. **Kanpora irekitzea:** kanpoko garapen esanguratsuen gaineko kontzientziazioa eta garapen horien ulermena, eta jarduerarako garrantzitsuenak diren kanpoko agentziekin harremanetan jartzeko trebetasuna
6. **Gidaritza:** talde eraginkorrak osatzeko, antolakundearen zuzendaritzaz arduratzeko, eta gainerakoak jardun-ildo horretan bideratzeko gaitasuna.

AUKERAKETA:

-
-
-

KUDEAKETAKO TREBETASUN TEKNIKOAK:

1. **Proiektuen plangintza:** lortu nahi diren emaitzei aurrea hartzeko eta horien lorpenerako beharrezko baliabideak jartzeko trebetasuna.
2. **Negoiazioa:** proiektuen arrakastarako prozedura eta baliabideak negoziatzeko trebetasuna, barruko zein kanpoko instantziekin negoziatzekoa.
3. **Baliabideen antolamendua:** proiektuen arrakasta ziurtatuko duten baliabide egokiak identifikatzeko, lortzeko eta antolatzeko jakintza eta trebetasunak.
4. **Testuinguruaren ulermena:** errealitatea interpretatzean, giltzarri zuzenez baliatzeko pentsamendu logikoa eta intuitiboa erabiltzea.
5. **Ebaluazioa:** giroa hautemateko eta jardunak ebaluatzeko gaitasuna, eta banako eta taldeko jardunen eta jardun-prozesu orokorren jarraipen sistematikoa egiteko eta aldatzeko trebetasuna.
6. **Profesionaltasuna:** hezkuntza-zerbitzuak egitean, lanbidearen portaera-eredu egokiak mantentzeko gaitasuna eta nahia.

AUKERAKETA:

-
-
-